

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
เทศบาลนครตรัง อำเภอเมือง จังหวัดตรัง

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

| โครงการ / กิจกรรม                                                                                            | วัตถุประสงค์                                                                                           | งบประมาณ       | ระยะเวลาในการดำเนินงาน                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------|
| ๑. การวางแผนกำลังคน ปรับปรุงโครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙                   | เพื่อปรับปรุงอัตรากำลังของบุคลากรให้สอดคล้องกับค่างานและปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ | ไม่ใช้งบประมาณ | เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๘ |
| ๒. การสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การโอน การย้าย รวมถึงการสรรหาพนักงานจ้าง | มีผู้ครองตำแหน่ง ร้อยละ ๘๐ ของอัตรากำลังพนักงานจ้างและพนักงานจ้าง                                      | ไม่ใช้งบประมาณ | เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๘ |
| ๓. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน                                                           | พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐                                   | ไม่ใช้งบประมาณ | เดือนเมษายน ๒๕๖๘ และเดือนตุลาคม ๒๕๖๘  |
| ๔. ระบบการบริหารอัตรากำลังในระบบบุคลากรแห่งชาติ (LHR)                                                        | ระดับความสำเร็จในการบันทึกข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบ LHR                                   | ไม่ใช้งบประมาณ | เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๘ |

## ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                               | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                     | ตัวชี้วัด                                                      | งบประมาณ | ระยะเวลาในการดำเนินงาน            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------|
| ๑. โครงการอบรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพบุคลากร                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                | ๙๐๐,๐๐๐  |                                   |
| <b>กิจกรรมที่ ๑</b> หลักสูตรการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และปรับทัศนคติเพื่อการทำงานแก่พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล | ๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน<br>๒. เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการทำงานของบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครตรังให้มีประสิทธิภาพ<br>๓. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลนครตรังนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง | ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครตรังได้รับการพัฒนาศักยภาพ | ๑๙๒,๐๐๐  | เดือนตุลาคม – เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ |
| <b>กิจกรรมที่ ๒</b> หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเชิงปฏิบัติการ                                                            | ๑. เพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน<br>๒. เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการทำงานของบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครตรังให้มีประสิทธิภาพ<br>๓. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลนครตรังนำเทคโนโลยีไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน                   | ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครตรังได้รับการพัฒนาศักยภาพ | ๙๖,๐๐๐   | เดือนตุลาคม – เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ |

| โครงการ / กิจกรรม                                                                                               | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                      | ตัวชี้วัด                                                              | งบประมาณ       | ระยะเวลาในการดำเนินงาน                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------|
| <b>กิจกรรมที่ ๓</b> หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพผู้<br>ความเป็นเลิศ                                                  | ๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และ<br>ประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน<br>๒. เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถใน<br>สังกัดเทศบาลนครตรังให้มีประสิทธิภาพ                                                               | ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรใน<br>สังกัดเทศบาลนครตรังได้รับการ<br>พัฒนาศักยภาพ | ๒๘๕,๐๐๐        | เดือนมิถุนายน –<br>เดือนสิงหาคม ๒๕๖๘    |
| <b>กิจกรรมที่ ๔</b> หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะ<br>ด้านการประชุมสภาท้องถิ่น                                         | ๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และ<br>ประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน<br>๒. เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถใน<br>สังกัดเทศบาลนครตรังให้มีประสิทธิภาพ                                                               | ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรใน<br>สังกัดเทศบาลนครตรังได้รับการ<br>พัฒนาศักยภาพ | ๘๘,๐๐๐         | เดือนมิถุนายน –<br>เดือนสิงหาคม ๒๕๖๘    |
| <b>กิจกรรมที่ ๕</b> หลักสูตรการเสริมสร้าง<br>คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ใน<br>การดำเนินงานของเทศบาลนครตรัง | ๑. เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถใน<br>การทำงานของบุคลากรในสังกัดเทศบาล<br>นครตรังให้มีประสิทธิภาพ<br>๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเทศบาล<br>นครตรังได้รับความรู้การเสริมสร้าง<br>คุณธรรมและการทำงานร่วมกันใน<br>องค์กร | ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรใน<br>สังกัดเทศบาลนครตรังได้รับการ<br>พัฒนาศักยภาพ | ๒๓๙,๐๐๐        | เดือนมิถุนายน –<br>เดือนสิงหาคม ๒๕๖๘    |
| ๒. โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ<br>อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)                                              | ๑. เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถใน<br>การทำงานของบุคลากรในสังกัดเทศบาล<br>นครตรังให้มีประสิทธิภาพ<br>๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเทศบาล<br>นครตรังได้รับความรู้การเสริมสร้าง<br>คุณธรรมและการทำงานร่วมกันใน<br>องค์กร | ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรใน<br>สังกัดเทศบาลนครตรังได้รับการ<br>พัฒนาศักยภาพ | ไม่ใช้งบประมาณ | เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ –<br>เดือนกันยายน ๒๕๖๘ |